

# **GENDER PAY GAP E NON SOLO**

**LAVORATRICI E LAVORATORI DIPENDENTI PRIVATI  
NELLA PROVINCIA DI VENEZIA**

1. IL PESO DEL PART TIME
2. LE RETRIBUZIONI (PART TIME E FULL TIME)
3. LA TIPOLOGIA DEI CONTRATTI
4. LE RETRIBUZIONI (TEMPO IND. TEMPO DET. STAGIONALE)
5. I SETTORI CON MAGGIORE PRESENZA DONNE
6. LE RETRIBUZIONI (SETTORI)
7. LE NUOVE ASSUNZIONI
8. OCCUPAZIONE E REDDITO
9. DIFFERENZA REDDITO PER FASCIA D'ETÀ



**VENEZIA**

**ELABORAZIONE CGIL VENEZIA**

IL REPORT SI PONE L'OBIETTIVO DI INDIVIDUARE LE PRINCIPALI DIFFERENZE DI GENERE IN TERMINI DI RETRIBUZIONI E DI CONTRATTI NEL **LAVORO DIPENDENTE PRIVATO** DELL'AREA METROPOLITANA DI VENEZIA.

I DATI UTILIZZATI PROVENGONO PRINCIPALMENTE DA INPS E SONO RIFERITI ALL'ANNO 2022, TRANNE IL PRIMO SEMESTRE 2023 CHE PROVIENE DA VENETO LAVORO E LA POPOLAZIONE MASCHILE E FEMMINILE (ISTAT).

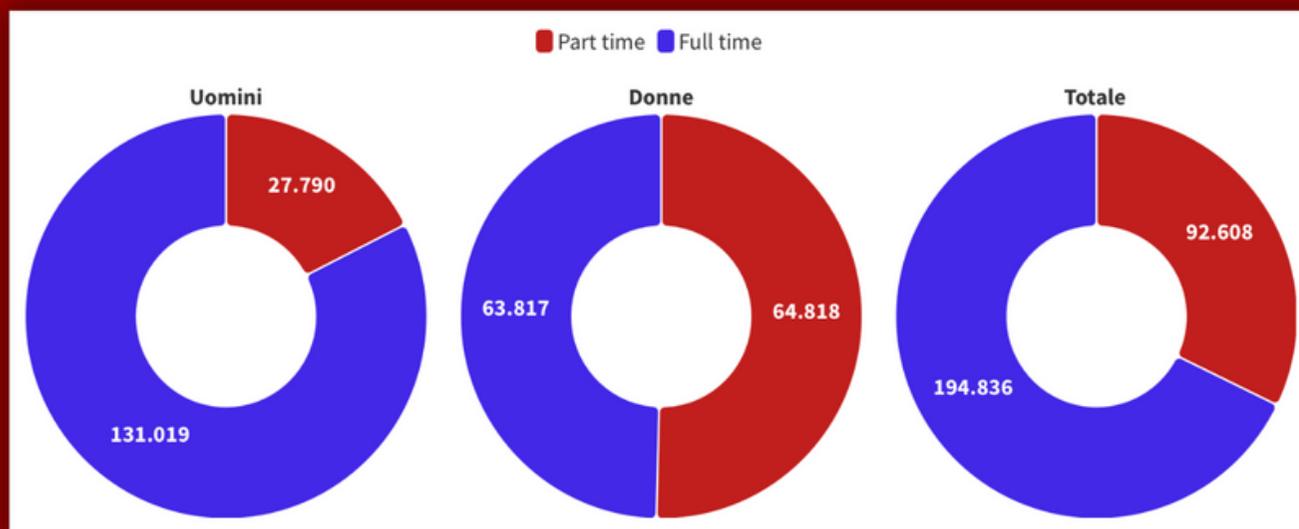
**CGIL**



VENEZIA

**ELABORAZIONE CGIL VENEZIA**

# IL PESO DEL PART TIME



UOMINI FT: 82,5%  
UOMINI PT: 17,5%

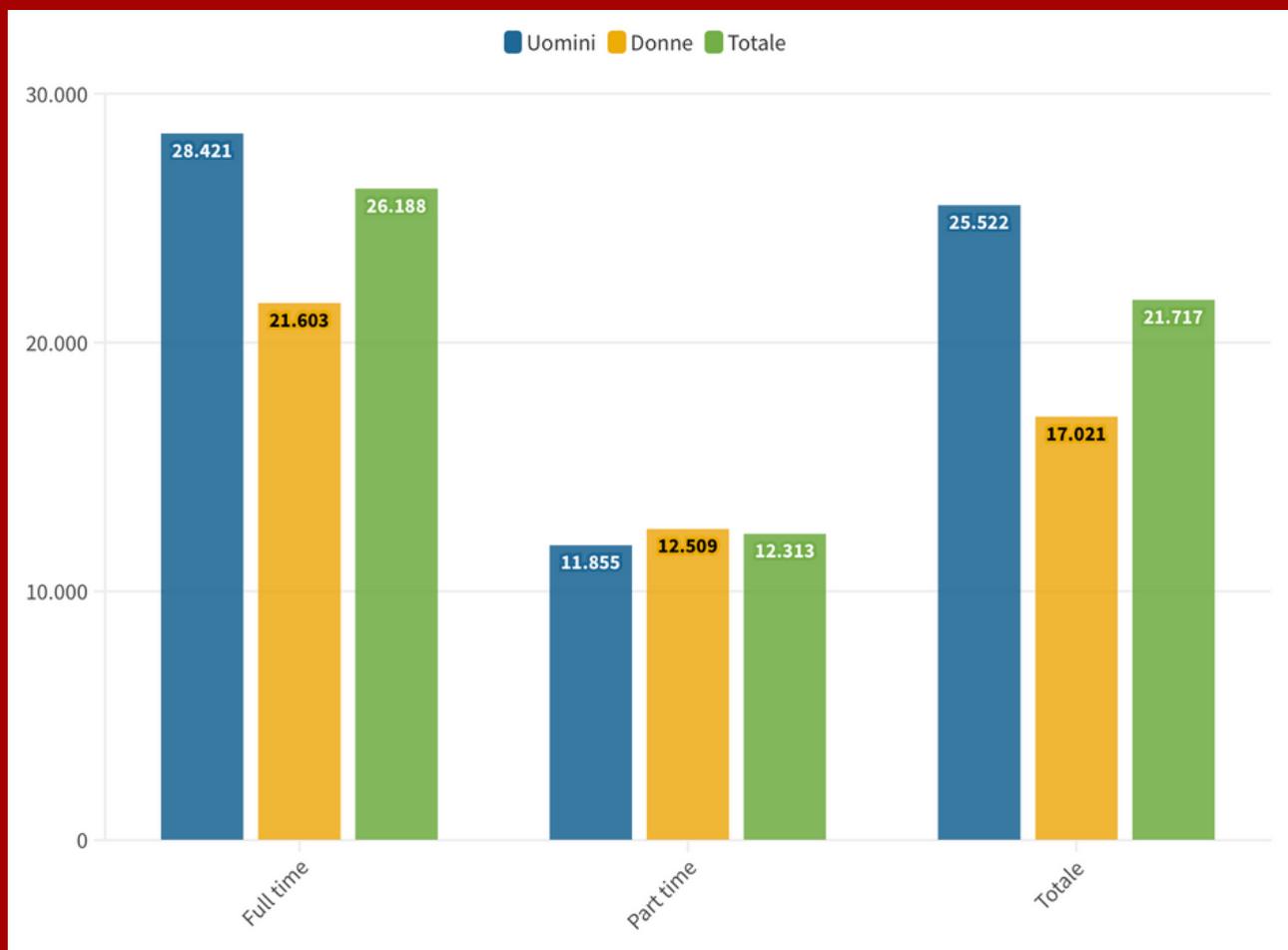
DONNE FT: 49,6%  
DONNE PT: 50,4%

TOTALE FT: 67,8%  
TOTALE PT: 32,2%

I CONTRATTI PART TIME  
RIGUARDANO IN MEDIA IL 32,2%  
DI CHI LAVORA.

SE IL DATO SCENDE AL 17,5% PER  
GLI UOMINI, LE DONNE CHE  
LAVORANO A TEMPO PARZIALE  
SONO IL 50,4%

# LE RETRIBUZIONI

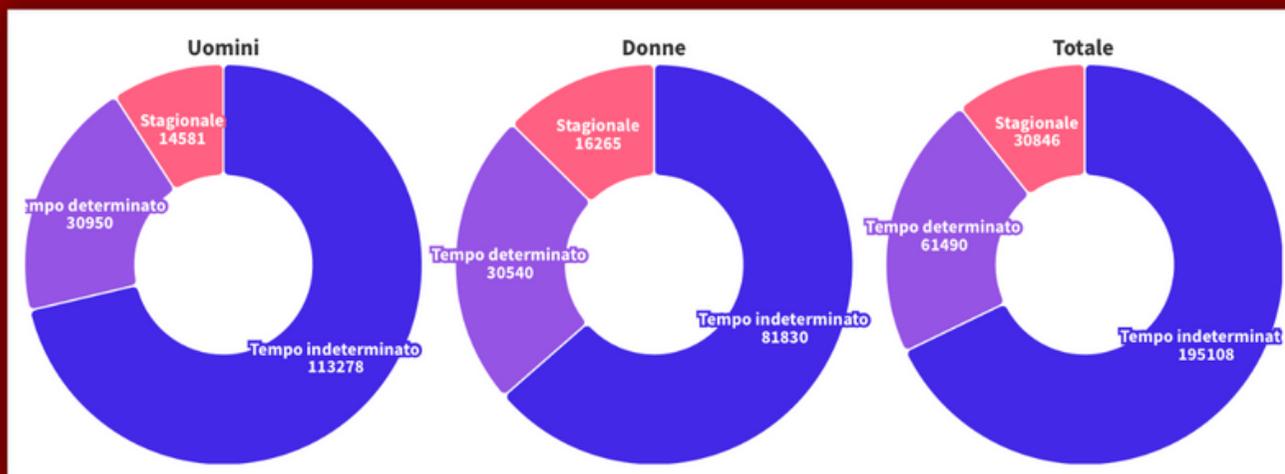


ALL'INTERNO DELLA PRESENZA DEL TEMPO PARZIALE, LE DONNE GUADAGNANO ALL'INCIRCA COME I COLLEGHI UOMINI, MENTRE NEI CONTRATTI FULL TIME GUADAGNANO QUASI 7000 EURO IN MENO ALL'ANNO.

**DATI INPS 2022 PROVINCIA DI VENEZIA  
ELABORAZIONE CGIL VENEZIA**

2. LE RETRIBUZIONI (PART TIME E FULL TIME)

# LA TIPOLOGIA DEI CONTRATTI



UOMINI TI: 71,3%  
UOMINI TD: 19,5%  
UOMINI STAG.: 9,2%

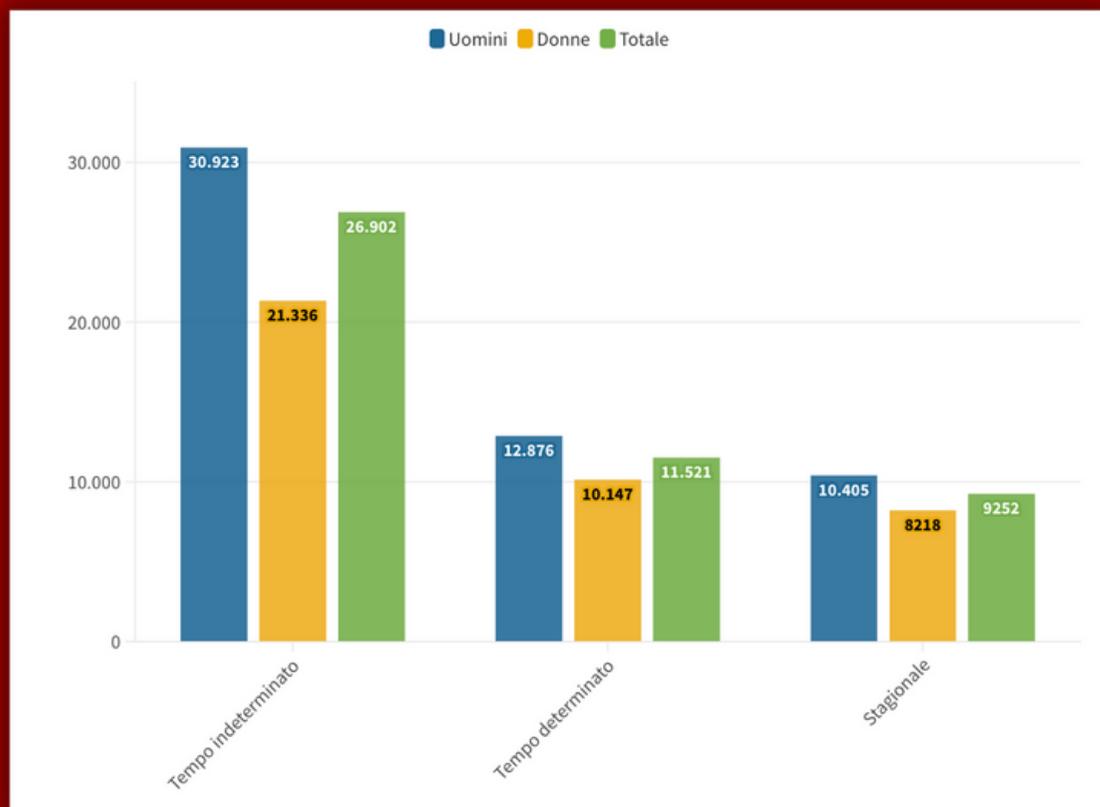
DONNE TI: 63,6%  
DONNE TD: 23,7%  
DONNE STAG.: 12,6%

TOTALE TI: 67,9%  
TOTALE TD: 21,4%  
TOTALE STAG.: 10,7%

PER QUANTO RIGUARDA GLI UOMINI, GLI OCCUPATI A TEMPO INDETERMINATO RAPPRESENTANO IL 71,3%, A TEMPO DETERMINATO IL 19,5% E STAGIONALE IL 9,2%

PER LE DONNE INVECE, IL TEMPO INDETERMINATO RAPPRESENTA SOLO IL 63,6%, IL 23,7% I TEMPI DETERMINATI E IL 12,6% LAVORA CON UN CONTRATTO STAGIONALE

# LE RETRIBUZIONI



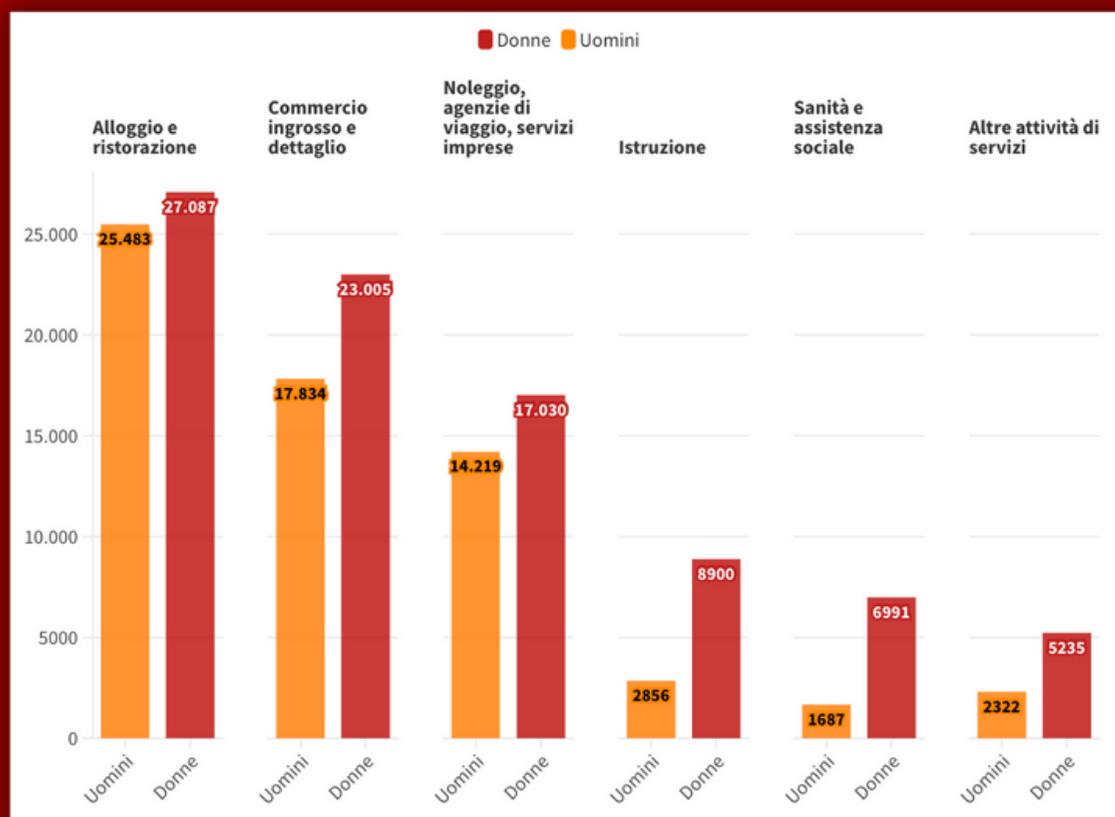
LA DIFFERENZA DI CONTRATTO È MOLTO RILEVANTE DAL PUNTO DI VISTA RETRIBUTIVO, I CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO GARANTISCONO UNA MAGGIORE POSSIBILITÀ DI GUADAGNARE DI PIÙ.

NEL CASO DEI CONTRATTI A T.I. LA DIFFERENZA SALARIALE SUPERA ADDIRITTURA I 9.500€ ANNUI.

**DATI INPS 2022 PROVINCIA DI VENEZIA  
ELABORAZIONE CGIL VENEZIA**

4. LE RETRIBUZIONI (TEMPO IND. TEMPO DET. STAGIONALE)

# I SETTORI PRINCIPALI



LE DONNE RAPPRESENTANO LA MAGGIOR PARTE DEL LAVORO IN UN SETTORE CHIAVE DELL'AREA METROPOLITANA: IL TURISMO.

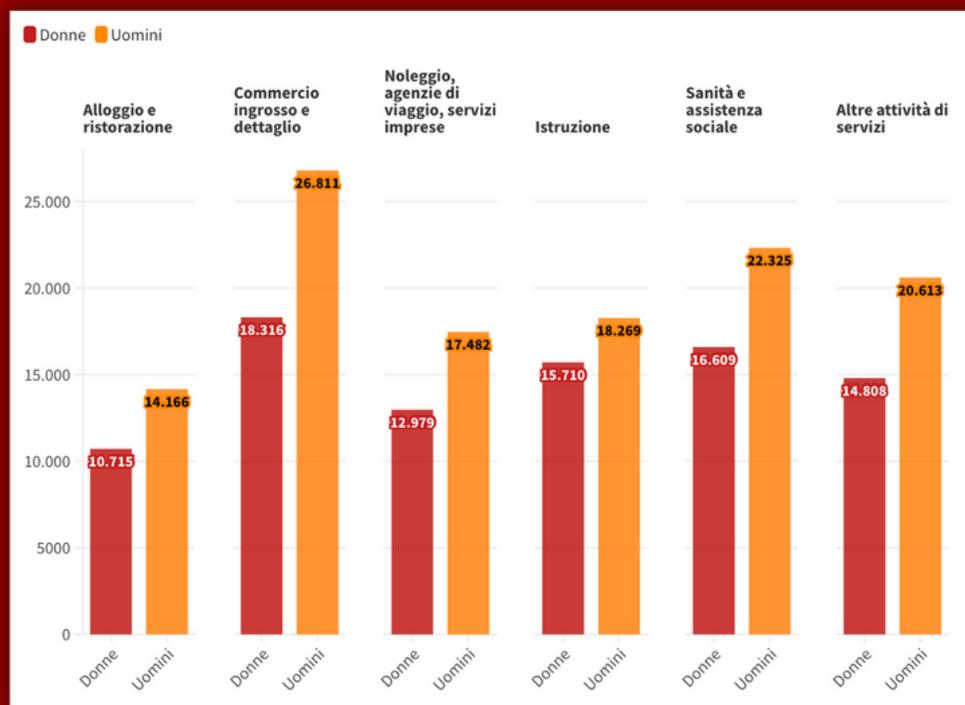
ALLA SEZIONE ATECO "NOLEGGIO, AGENZIE DI VIAGGIO, SERVIZI IMPRESE" (N) CORRISPONDONO ANCHE: SERVIZI DI VIGILANZA, ATTIVITÀ DI AGENZIE INTERINALI, DI COLLOCAZMENTO, PULIZIA EDIFICI, CALL CENTER...

ALLA SEZIONE "ALTRE ATTIVITÀ DI SERVIZI" (S) CORRISPONDONO ORGANIZZAZIONI ASSOCIATIVE, RIPARAZIONI E ALTRI SERVIZI ALLA PERSONA.

**DATI INPS 2022 PROVINCIA DI VENEZIA  
ELABORAZIONE CGIL VENEZIA**

5. I SETTORI CON MAGGIORE PRESENZA DONNE

# I SETTORI PRINCIPALI: RETRIBUZIONI

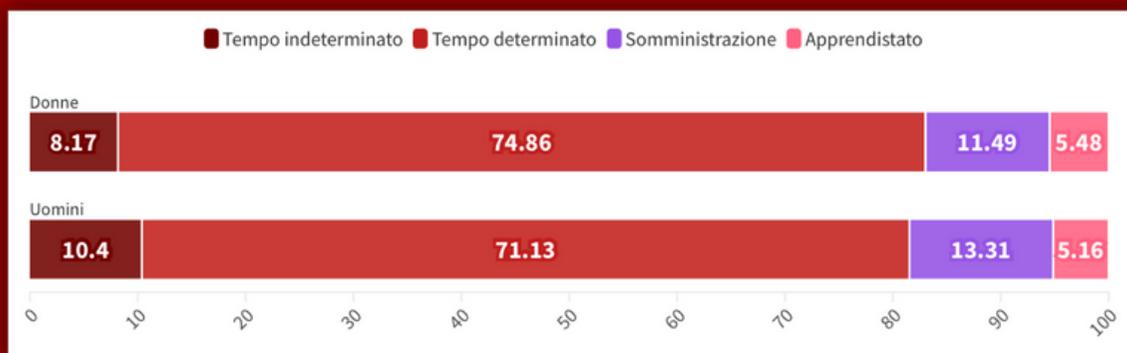


ALL'INTERNO DEGLI STESSI SETTORI, LA DIFFERENZA NELLA RETRIBUZIONE ANNUA DI UOMINI E DONNE È ANCORA PIÙ EVIDENTE.

**DATI INPS 2022 PROVINCIA DI VENEZIA  
ELABORAZIONE CGIL VENEZIA**

6. LE RETRIBUZIONI (SETTORI)

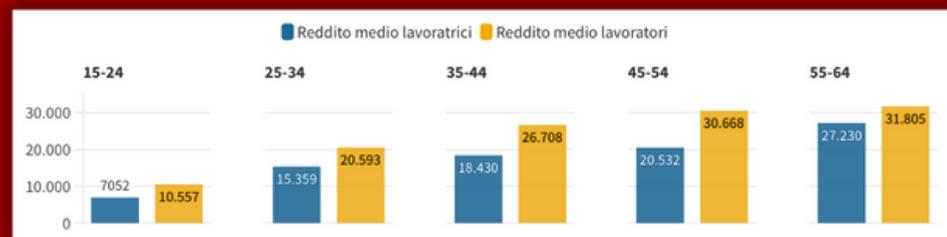
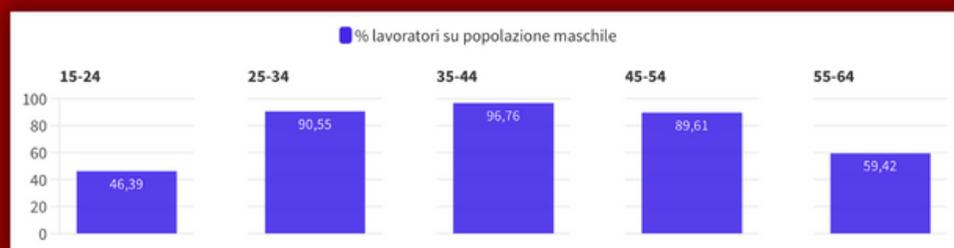
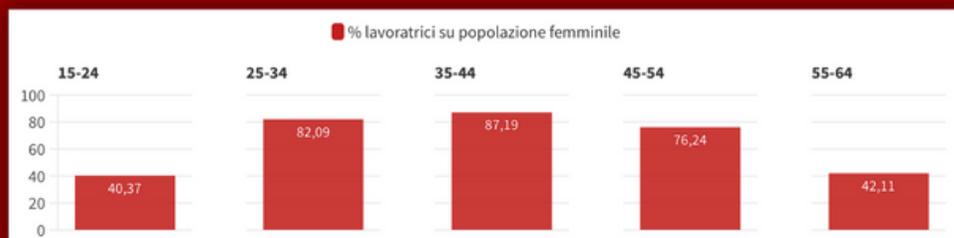
# LE NUOVE ASSUNZIONI



LA SITUAZIONE NON SEMBRA ESSERE IN MIGLIORAMENTO NEL PRIMO SEMESTRE 2023, DOVE SI EVIDENZIA UNA ULTERIORE DIFFERENZA.

SE PER GLI UOMINI SOLTANTO UN CONTRATTO SU DIECI È NON PRECARIO, PER LE DONNE LA SITUAZIONE È ANCOR PEGGIORE, CON SOLO L'8% DEI CONTRATTI A T.I. E QUASI IL 75% DEI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO.

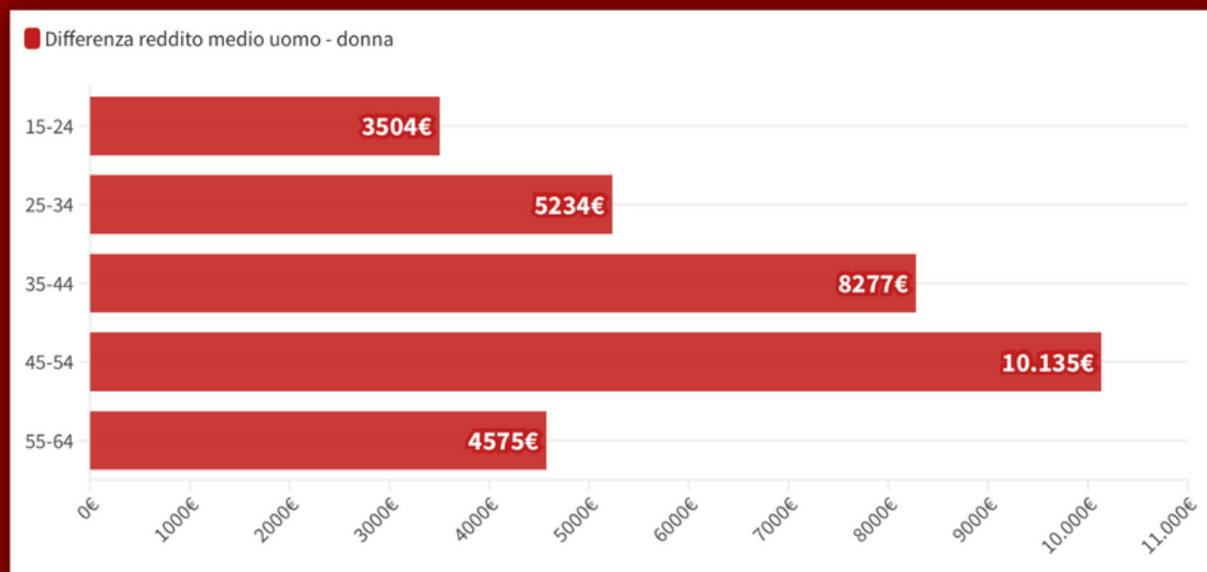
# OCCUPAZIONE E REDDITO



CONSIDERANDO LA TOTALITÀ DELLE PERSONE CHE HANNO PERCEPITO UN REDDITO DA LAVORO NEL CORSO DEL 2021, LA SITUAZIONE RISULTA ANCOR PIÙ SBILANCIATA.

NOTIAMO AD ESEMPIO CHE TRA I 25 E I 34 ANNI LE DONNE CHE NON HANNO PERCEPITO ALCUN REDDITO NEL CORSO DELL'ANNO SONO IL 17,91%. TRA I 45 E I 54 ANNI SONO IL 23,76%.

# △ REDDITO PER ETÀ



## Differenza % retribuzione donne

15 -24: -33,2%

25 - 34: -25,42%

35 - 44: -30,99%

45 - 54: -33,05%

55 - 64: -14,39%